



PRESSMEDDELANDE

Bryssel, 9 juni 2023



Omskolningsinitiativet R4E får draghjälp av Europaåret för kompetens

När HR-experter och beslutsfattare samlas i Bryssel för tvådagarskonferensen Making Skills Count, en del av EU-kommissionens initiativ Europaåret för kompetens, firar ERT:s initiativ Reskilling 4 Employment (R4E) sitt andra programår.

R4E är ett företagslett svar på Europas växande kompetensutmaning till följd av den digitala och gröna omställningen. Dessa förändringar driver fram ny teknik och nya processer samtidigt som den globala konkurrensen ökar. Kompetensklyftan upplevs av europeiska företagsledare som en allt större utmaning, vilket syns i mätningen ERT CEO Confidence Survey (tillgänglig [här](#)).

R4E vill mobilisera företag, myndigheter, regeringar och utbildningsleverantörer för att möta kompetensutmaningen genom att tillhandahålla sätt för arbetslösa, och de som riskerar att bli arbetslösa, att omskola sig till mer efterfrågade yrken. R4E:s ambition är en gemensam satsning för att omskola fem miljoner människor till 2030.

- I en tid av sprängvis förändring är det vitalt att människor uppmuntras och ges kraft att uppgradera och omskola sig för att framtidssäkra sina kvalifikationer. Det är uppmuntrande att se hur ett proaktivt synsätt på kompetens klättrar upp på dagordningen hos så många företagsledare, vilket framgår av R4E-programmet, utvecklat på initiativ av ERT. R4E visar att vi alla kan och borde vara kreativa när vi tar oss an kompetensutmaningen, bland annat genom att skapa nya samarbeten mellan offentliga och privata sektorer. Europaåret för kompetens erbjuder en unik möjlighet att sätta ljuset på kompetensutveckling. Det räcker inte att prata om kompetens, visa upp kompetensbrist eller berömma vikten av up- och reskilling. Vi måste gå från ord till handling och koppla vår arbetskrafts kompetens till arbetsmarknadens behov. Vi måste få kompetens att räknas, säger Margaritis Schinas, EU-kommissionens vice ordförande för European Way of Life.

- Omskolning är en av de viktigaste utmaningarna vi står inför, så det är fantastiskt att se att frågan får så mycket mer synlighet under Europaåret för kompetens. Det finns ett växande antal initiativ inom detta område och genom Reskilling 4 Employment (R4E) strävar vi efter att bygga en nätverkseffekt genom partnerskap, skapa en mer positiv kultur kring omskolning samt möta det grundläggande behovet av att omskola ett stort antal europeiska medborgare. Det handlar om att minska ojämlikhet, främja inkludering och upprätthålla Europas ekonomiska konkurrenskraft. säger José María Álvarez-Pallete, ordförande i ERT-utskottet för sysselsättning, kompetens och påverkan, samt ordförande och VD för Telefónica.

Företag involverade

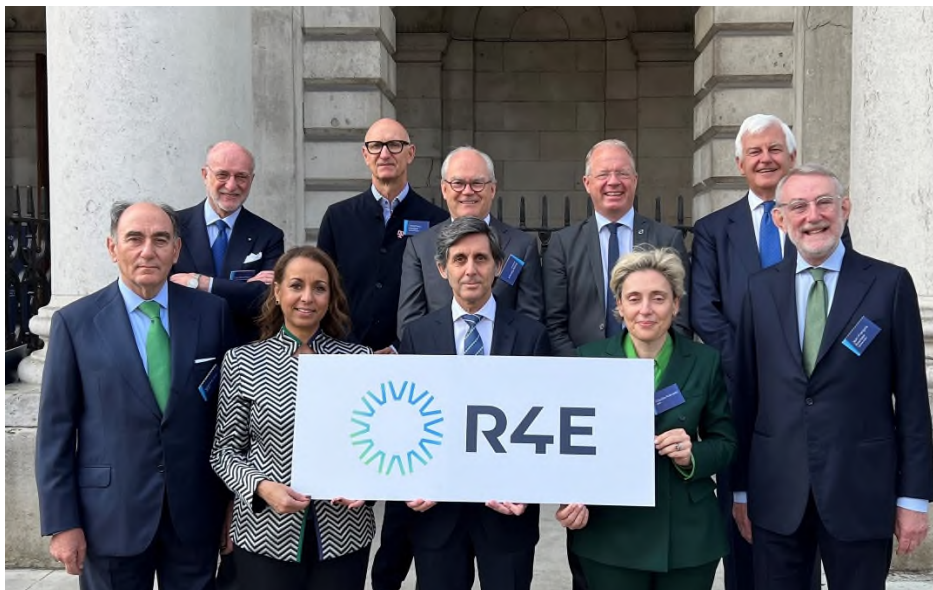
De företag som driver programmet är AstraZeneca, Deutsche Telekom, Iberdrola, Leonardo, Nestlé, Nokia, SAP, Sonae, Solvay, Techint, Telefónica, Titan Cement, Vodafone Group och Volvo Group.

R4E är etablerat i tre länder: Portugal, Spanien och Sverige, var och en med en nationell webbplats, och kopplar samman människor med möjligheter att skaffa sig nya färdigheter och byta karriärväg.

Arbetet med R4E-program i Tyskland, Grekland, Italien, Finland och Frankrike går också framåt, ytterligare program planeras i andra EU-medlemsstater.

Projektet stöds av McKinsey & Co som en ledande kunskapspartner.

R4E:s webbplats finns på: <https://reskilling4employment.eu> Se videon [här](#).



Bakre raden vänster till höger: Gianfelice Rocca (Techint Group of Companies) Timotheus Höttges (Deutsche Telekom), Michel Demaré (AstraZeneca), Martin Lundstedt (Volvo Group), Alessandro Profumo (tidigare Leonardo).

Främre raden vänster till höger: Ignacio Galán (Iberdrola), Dr Ilham Kadri (Solvay), José-María Álvarez-Pallete (Telefónica), Claudia Azevedo (Sonae), Jean-François van Boxmeer (Vodafone samt ordförande ERT).

Kommentar till redaktörerna:

José María Álvarez-Palletes kommentarer om reskilling vid World Economic Forum i Davos kan ses [här](#).

En fullständig lista över medlemskap i ERT finns [här](#).

KONTAKT: Robert O'Meara, kommunikationsdirektör, ERT
Tel + 32 2 543 10 51 - E-post: robert.omeara@ert.eu
www.ert.eu - Twitter: [@ert_eu](https://twitter.com/ert_eu)

Om European Round Table for Industry (ERT)

European Round Table for Industry (ERT) är ett forum som samlar cirka 60 verkställande direktörer och ordförande för ledande multinationella företag med europeisk härkomst, som täcker ett brett spektrum av industriella och tekniska sektorer. ERT strävar efter ett starkt, öppet och konkurrenskraftigt Europa, med EU

och dess inre marknad som en drivkraft för inkluderande tillväxt och hållbart välstånd. Företag med ERT-medlemmar har sammanlagt intäkter på över 2 biljoner euro, vilket ger direkta jobb till cirka 5 miljoner människor världen över – varav hälften finns i Europa – och upprätthåller miljontals indirekta jobb. De investerar mer än 60 miljarder euro årligen i FoU, till stor del i Europa.

www.ert.eu