



PRESSMEDDELANDE

ERT:s omskolningsinitiativ lägger in en högre växel med lansering av R4E hemsida

BRYSEL, 17 februari 2022: Det nya året har börjat på allvar för initiativet Reskilling for Employment (R4E) [omskoling för anställning] med lanseringen av en dedikerad hemsida. R4E är nu igång i Portugal, Spanien och Sverige med nationella hemsidor som hjälper människor att upptäcka möjligheter att skaffa nya färdigheter och byta karriär.

- Målet med R4E är enkelt: att hjälpa människor att omskola sig till mer efterfrågade jobb och därigenom förbättra deras liv. R4E-hemsidorna står i centrum för samarbetet att hantera det akuta behovet av omskolning i Europa. Det är här arbetslösa och arbetstagare i riskzonen kan identifiera utbildning och framtida anställning i sitt hemland. Det är också där företag, utbildningspartners och offentliga myndigheter kan ta reda på mer om hur viktigt detta initiativ är och hur man kan engagera sig, säger Paulo Azevedo, ordförande för ERT Committee on Jobs, Skills & Impact och ordförande för Sonae.

Det Europeiska omskolningsinitiativet **Reskilling 4 Employment (R4E)** presenterades i samband med Porto Social Summit i maj 2021, och har utvecklats för att koppla samman leverantörer av omskolning, arbetsgivare och arbetssökande. Målet är att ta itu med kompetensklyftorna i framväxande sektorer i en tid då jobblandskapet i Europa genomgår betydande förändringar.

Hjälper andra att lyckas efter 2025

McKinsey & Company, en viktig kunskapspartner i R4E-initiativet, uppskattar att cirka 20 miljoner människor kommer att kräva omskolning för nya yrken när deras nuvarande jobb försvinner på grund av automatisering och när nya typer av jobb skapas under de kommande åren. R4E-initiativet syftar i slutändan till att omskola och säkra ny sysselsättning för upp till 5 miljoner människor – mellan nu och 2030.

- De gröna och digitala omställningarna är redan igång - påskyndade av pandemin. Efterfrågan på ny kompetens kommer att fortsätta att intensifieras under de kommande åren och de europeiska företagen är bra på att hjälpa sina anställda ta till sig ny teknik. Men klockan tickar. Med tanke på hastigheten och omfattningen av den förändring som nu sker, passar initiativet R4E väl in för att stärka människor och främja social integration i Europas återhämtning. Det är viktigt för EU:s framtida konkurrenskraft att vi tar steget mot omskolning – och att vi gör det snabbt. Vi ser fram emot att utöka detta program till fler länder snart, säger Carl-Henric Svanberg, ERT-ordförande och styrelseordförande för Volvo Group.

Hur det fungerar: En heltäckande modell, baserad på 4 möjliggörare

Initiativet skapar ett ekosystem där kandidater görs medvetna om vilka möjlighet till vuxenutbildning och jobb möjligheter som finns. Därefter utbildas, placeras och handleds de till ett framtidssäkert jobb.

Denna resa kräver riktade utbildningsprogram, vägledning till kandidater längs vägen och att utbildningsleverantörer och arbetsgivare kan koppla ihop sig så att de snabbt kan matcha kandidater med lediga tjänster. R4E är ett verktyg för att underlätta skapandet av den här typen av partnerskap och uppmuntra leverantörer av omskolning, arbetsgivare, etc att besöka hemsidan och ta kontakt.

R4E fungerar tillsammans med insatser från företag, offentliga myndigheter, fackföreningar, företagsföreningar och utbildningsanordnare. Design och implementering är skräddarsydda för de olika ländernas specifika behov.

Initiativet bygger på ett helhetstänkande och ger stöd genom **fyra kritiska möjliggörare**:

1. **teknisk möjlighet för omskolning**, inklusive gemensam plattform och matchande rekommendationer som drivs av artificiell intelligens;
2. ett **nätverk av utvalda högkvalitativa omskolningsleverantörer och arbetsgivare**;
3. **skapandet av sysselsättningsekosystem på stadsnivå** för att underlätta matchning;
4. **stöd vid utformning av finansieringssystem** som anpassar incitament för leverantörer, arbetsgivare och kandidater.

Pilotprojekt i 3 länder

R4E-pilotprojekt har lanserats i tre EU-medlemsstater: Portugal, Spanien och Sverige, och arbetar med företag som leds av ERT-medlemmar tillsammans med lokala offentliga och privata enheter. R4E-hemsidan som lanseras idag består av 3 nationella mikrosajter, var och en dedikerad till ett av de länder där R4E är verksamt, komplett med översättningar till det nationella språket.

De företag som engagerar sig i programmet i denna första våg inkluderar **AstraZeneca, Iberdrola, Nestlé, SAP, Sonae, Telefónica** och **Volvo Group**.

Tillsammans genomför de en rad initiativ med potential att förbättra det nationella ekosystemet för omskolning och/eller utveckla tillgångar som kan överföras mellan länder.

Med detta som startpunkt, förbereder R4E nu lansering i andra EU-medlemsstater och engagerar sig med fler arbetsgivare, omskolningsleverantörer, innovativa nystartade företag och arbetsförmedlingsbyråer. R4E bjuder in fler organisationer att gå med i initiativet.

- Många människor, företag och organisationer ser förändringarna på arbetsmarknaden och undrar hur de ska förbereda sig för dem. R4E är nu igång – och det är en plattform byggd för att göra omskolningspartnerskap enklare att starta och marknadsföra och är i slutändan där för att hjälpa människor. Vi uppmuntrar omskolningsleverantörer, arbetsgivare och arbetssökande att besöka hemsidan, utforska och nå ut, säger Paulo Azevedo.

R4E:s hemsida finns på: <https://reskilling4employment.eu> Se videon [här](#).

Anmärkning till redaktörerna:

En fullständig lista över medlemskap i ERT finns [här](#).

KONTAKT: Robert O'Meara, kommunikationsdirektör, ERT
Tel + 32 2 543 10 51 – E-post: robert.omeara@ert.eu
www.ert.eu – Twitter: [@ert_eu](#)

Om European Round Table for Industry (ERT)

European Round Table for Industry (ERT) är ett forum som samlar cirka 60 verkställande direktörer och ordföranden för ledande multinationella företag med europeisk härkomst, som täcker ett brett spektrum av industriella och tekniska sektorer. ERT strävar efter ett starkt, öppet och konkurrenskraftigt Europa, med EU och dess inre marknad som en drivkraft för inkluderande tillväxt och hållbart välstånd. ERT-medlemmars företag har sammanlagt intäkter på över 2 biljoner euro, vilket ger direkta jobb till cirka 5 miljoner människor världen över – varav hälften finns i Europa – och upprätthåller miljontals indirekta jobb. De investerar mer än 60 miljarder euro årligen i FoU, till stor del i Europa.

www.ert.eu