



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

La confiance économique parmi les leaders industriels européens est en recule alors que les problèmes de chaîne d'approvisionnement et d'inflation s'amoncellent à l'horizon

- L'optimisme est en baisse par rapport au pic du premier semestre 2021, mais les perspectives restent positives
- Les perturbations de la chaîne d'approvisionnement, les pénuries de main-d'œuvre et l'inflation pourraient persister pendant un certain temps
- La législation climatique augmentera les coûts sans nuire à la compétitivité
- Marché unique de l'UE – les chefs d'entreprise disent « finissons-le ! »

BRUXELLES, le 24 novembre 2021 : un nouveau rapport publié aujourd'hui révèle les derniers sentiments des PDG et des présidents en Europe concernant les perspectives économiques et commerciales, tout en signalant certains risques potentiels à l'horizon.

Conference Board Measure of CEO Confidence™ for Europe sonde les chefs d'entreprise de la **European Round Table for Industry (ERT)** - les PDG et présidents de certaines des sociétés industrielles et technologiques européennes les plus reconnues opérant dans le monde entier. Cette 9e édition de l'enquête semestrielle a évalué l'état d'esprit des membres de l'ERT sur un éventail de sujets, notamment les perspectives économiques, l'inflation, le paquet *Fit for 55* de la Commission européenne et l'état du marché unique de l'UE.

Les PDG et présidents des plus grandes entreprises européennes restent optimistes quant aux **perspectives économiques et commerciales**, mais les défis liés aux chaînes d'approvisionnement, à l'inflation et aux pénuries de main-d'œuvre ont modéré leurs attentes pour l'année à venir. Sur la base d'une enquête semestrielle menée auprès d'une soixantaine de dirigeants d'entreprise, la *Conference Board Measure of CEO Confidence™* pour la Table ronde des industriels européens (European round table, ERT) s'élève à 63 pour le second semestre 2022 (S2 2021), contre 77 au S1 2021. La confiance reste bien au-dessus du point bas de 34 atteint au plus fort de la pandémie au S1 2020. (Un score supérieur à 50 points indique plus de réponses positives que négatives.)

Près de 3 personnes interrogées sur 4 (73%) déclarent que **l'économie** se porte modérément ou sensiblement mieux au second semestre 2021 par rapport à il y a six mois, ce qui conduit à une sous-mesure des conditions actuelles de 67 - le plus fort moteur de confiance au second semestre 2021. Pour l'avenir, les attentes économiques à six mois ont considérablement baissé, passant d'une sous-mesure de 81 au premier semestre 2021 à 60 au second semestre 2021.

De même, les PDG européens sont devenus plus prudents quant aux perspectives de leur **propre industrie**, cette sous-mesure tombant à 60 contre 74 lors de l'enquête précédente. Néanmoins, 52 % des PDG interrogés s'attendent à ce que les conditions s'améliorent dans leur secteur au cours des six prochains mois, contre seulement 18 % qui s'attendent à des conditions détériorées.

Le Dr Martin Brudermüller, président du comité de l'ERT sur la compétitivité et l'innovation et président du conseil d'administration de BASF a déclaré : "Avec les perturbations de la variante Delta et les signes d'une autre vague hivernale, les chefs d'entreprise européens sont moins confiants que la COVID-19 est derrière eux qu'ils ne l'étaient lorsque les vaccinations se sont intensifiées plus tôt cette année. Cela dit, la plupart restent confiants quant à leurs perspectives d'ici 2022. Au cours de l'année à venir, leur attention se portera sur les défis à plus long terme, au premier rang desquels les pénuries de main-d'œuvre et une période prolongée d'inflation structurelle plus élevée."

Fortes attentes en matière d'emploi et de ventes

Les attentes en matière d'emploi et de ventes - à l'intérieur et à l'extérieur de l'Europe - restent fortes. Les PDG et directeurs sont plus positifs sur le front de l'emploi par rapport au premier semestre 2021. Pour la première fois en trois ans, la sous-mesure pour l'emploi en Europe est entrée en territoire positif, à 54. (Une lecture supérieure à 50 indique plus de réponses positives que négatives.) **Le regain d'optimisme concernant le marché du travail reflète une confiance accrue des consommateurs européens quant aux perspectives d'emploi.**

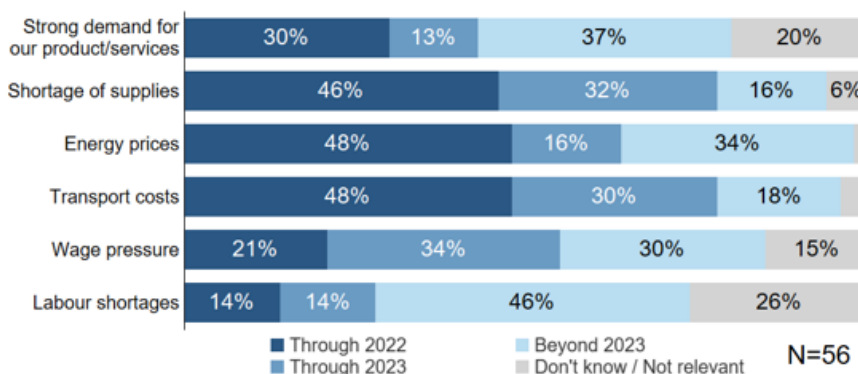
Les estimations de vente restent positives, mais sont moins haussières qu'au S1 2021. **La demande de biens et de services reste forte, à l'intérieur et à l'extérieur de l'Europe, mais une certaine modération s'est récemment installée dans les marchés émergents.** Au cours des six prochains mois, l'écrasante majorité des chefs d'entreprise européens prévoient de continuer à accroître leurs investissements en capital.

Inflation : ici pour longtemps ?

La hausse de l'inflation est devenue une préoccupation générale. L'inflation en glissement annuel dans la zone euro a atteint des niveaux sans précédent depuis 2008 - **4,1%** en octobre, contre 3,4% le mois précédent.

The pressure of energy prices and transport costs may subside in 2022, while strong pressure from wages and labor shortages may continue in 2023 and beyond

How long do you expect the following drivers of inflation to impact your company?



Source: The Conference Board Measure of CEO Confidence™ for Europe by ERT (2021-H2)

Les pressions des prix de l'énergie et du transport pourraient baisser en 2022, tandis que la pression forte due aux salaires et aux pénuries de main d'oeuvre vont continuer en 2023 et après

Combien de temps vous attendez-vous à ce que les moteurs suivants d'inflation impactent votre entreprise ?

Forte demande pour nos produits/services

Pénurie d'approvisionnement

Prix de l'énergie

Prix du transport

Pression salariales

Pénuries de main d'oeuvre

Pour 2022

Après 2023

Pour 2023

Ne sais pas/non pertinent

Source : The Conference Board Measure of CEO Confidence™ pour l'Europe par l'ERT (2021-S2)

Le point de vue dominant, adopté par la Banque centrale européenne, a estimé que les moteurs sous-jacents de ces flambées de prix sont temporaires. D'un autre côté, les attentes des chefs d'entreprise européens diffèrent quant au caractère temporaire de ces facteurs.

- **Les membres de l'ERT s'attendent à ce que la demande de biens et de services reste élevée dans un avenir prévisible** : 43 % prévoient une forte demande jusqu'en 2022 et 2023, tandis que 38 % s'attendent à ce que ces conditions perdurent après 2023.
- **Près de la moitié des personnes interrogées pensent que les coûts des transports et de l'énergie - certains des principaux moteurs de l'inflation récente - vont baisser en 2022**. Cependant, plus d'un tiers prévoient que les prix élevés de l'énergie persisteront au-delà de 2023.
- **Les pressions sur le marché du travail devraient persister** dans les années à venir. 46% des chefs d'entreprise interrogés pensent que les pressions salariales continueront d'avoir un impact sur leurs entreprises au-delà de 2023, tandis que 30% s'attendent à ce que les pénuries de main-d'œuvre persistent au cours de la même période.

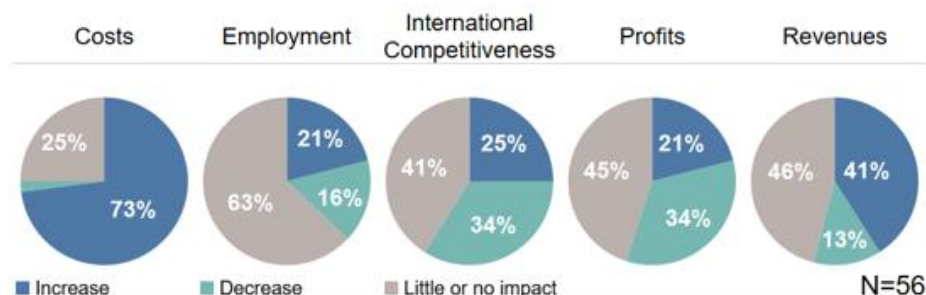
*"Les attentes selon lesquelles la demande de biens et de services restera élevée jusqu'en 2022 et 2023 sont compatibles avec la reprise complète de l'activité économique que nous prévoyons à la suite de la récession induite par la pandémie" a déclaré **Dana Peterson, économiste en chef au Conference Board**. "Cependant, les inquiétudes concernant les pénuries de main-d'œuvre persistantes et la hausse des salaires après la pandémie suggèrent des contraintes sur l'expansion d'une main-d'œuvre en diminution à mesure que la population de la région vieillit."*

Clarté sur le climat

Alors que le paquet législatif de la Commission européenne sur le climat, *Fit for 55*, a évolué au cours de l'année, cette édition de l'enquête a interrogé les membres intersectoriels de l'ERT, dans les semaines précédant la COP26.

More ambitious carbon emission schemes may increase costs, but otherwise will have limited impact for a majority of firms

What impact do you anticipate the proposals for "Fit for 55" package, which implement the EU's greenhouse gas reduction target of 55% by 2030, will have on your company's...



Source: The Conference Board Measure of CEO Confidence™ for Europe by ERT (2021-H2)

Des objectifs d'émission de carbone plus ambitieux pourraient augmenter les coûts, mais auront autrement un impact limité sur la majorité des entreprises

Quels sont les impacts que vous anticipez pour le paquet de propositions « Fit for 55 », qui met en œuvre un objectif de réduction d'émission de gaz à effet de serre pour l'UE de 55% pour 2030, pour votre entreprise.

Coûts Emploi Compétitivité internationale Bénéfices Revenus

Augmentation Baisse Peu ou pas d'impact

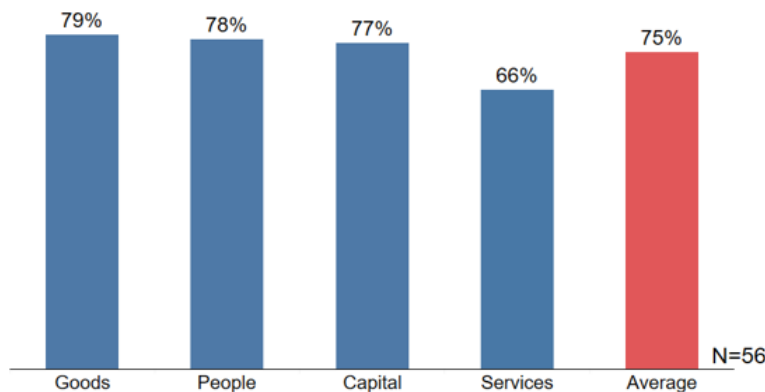
Source : The Conference Board Measure of CEO Confidence™ pour l'Europe par l'ERT (2021-S2)

La grande majorité des membres de l'ERT s'attendent à ce que **les nouveaux objectifs d'émissions publiés dans le paquet Fit for 55 de la Commission européenne augmentent les coûts**. Un tiers environ seulement s'attend à ce qu'ils nuisent aux bénéfices ou à la compétitivité, tandis **qu'environ les deux tiers prévoient qu'ils n'auront aucun impact sur leur entreprise ou qu'ils augmenteront réellement les bénéfices et la compétitivité internationale**.

Indicateurs du marché unique

L'ERT a toujours été un ardent défenseur de la création du marché unique. À l'approche du 30^e anniversaire du marché unique européen, les chefs d'entreprise ont été interrogés sur leur point de vue sur le niveau de réalisation de chacune des quatre libertés de l'Union européenne.

In your view, how complete is the Single Market regarding the four freedoms? From 0 (incomplete) to 100 (fully complete)...



Source: The Conference Board Measure of CEO Confidence™ for Europe by ERT (2021-H2)

À votre avis, quel est le degré d'achèvement du marché unique concernant les quatre libertés ? De 0 (inachevé) à 100 (entièrement achevé)...

Marchandises Personnes Capital Services Moyenne

Source : The Conference Board Measure of CEO Confidence™ pour l'Europe par l'ERT (2021-S2)

Il existe un consensus unanime sur le fait que la libre circulation des personnes, des biens, des services et des capitaux n'est pas totalement réalisée. Les PDG ont identifié les services comme le domaine le plus en retard par rapport à l'objectif d'intégration complète, mais même pour les biens, les **personnes interrogées pensent que le marché unique n'est achevé qu'à 75%**, et qu'il reste encore beaucoup à faire.

À ce sujet, **Brudermüller** a déclaré : "Au cours des trois dernières décennies, la libre circulation des citoyens, des capitaux, des biens et des services au cœur du marché unique de l'UE en a fait une force transformative pour la prospérité et une entité politique et économique plus cohésive. Cependant, l'évolution rapide du contexte géopolitique, l'émergence de nouveaux secteurs et de nouveaux besoins et normes sociétales imposent une mise à jour. Au-delà de cela, le marché unique a besoin d'un nouvel élan pour être achevé. ERT publiera un document phare le 7 décembre pour améliorer notre marché intérieur et renforcer la compétitivité de l'UE au niveau mondial."

Pour télécharger les résultats complets du sondage, cliquez [ici](#).

La prochaine enquête sera réalisée au 2^e trimestre 2022.

Note aux éditeurs:

Une liste complète des membres de l'ERT est accessible [ici](#). Découvrez certains d'entre eux dans notre série de **podcasts**, ***Industriels du 21^e siècle***, disponible sur toutes les [bonnes plateformes de podcast](#).

CONTACT: Robert O'Meara, directeur des communications, ERT
Tél + 32 2 543 10 51 - E-mail : robert.omeara@ert.eu
www.ert.eu - Twitter : @ert_eu

À propos de la Table ronde des industriels européens (ERT)

La Table ronde des industriels européens (ERT) est un forum qui rassemble une soixantaine de directeurs généraux et présidents de grandes entreprises multinationales d'origine européenne, couvrant un large éventail de secteurs industriels et technologiques. L'ERT aspire à une Europe forte, ouverte et compétitive, avec l'UE et son marché unique comme moteur d'une croissance inclusive et d'une prospérité durable. Les entreprises des membres de l'ERT ont des revenus combinés supérieurs à 2 000 milliards d'euros, fournissant des emplois directs à environ 5 millions de personnes dans le monde – dont la moitié en Europe – et soutenant des millions d'emplois indirects. Ils investissent plus de 60 milliards d'euros par an en R&D, principalement en Europe.

www.ert.eu

À propos du Conference Board

Le Conference Board est un groupe de réflexion dirigé par ses membres qui fournit des informations fiables sur l'avenir. Fondé en 1916, nous sommes une entité non partisane et à but non lucratif détenant le statut exempt d'impôts 501 (c) (3) aux États-Unis.

www.conference-board.org