



## Pressmeddelande

### ERT lanserar nytt initiativ för att stimulera omskolning och kompetenshöjning inom EU-området

**PORTO, DEN 7 MAJ 2021:** Samtidigt med det sociala toppmötet i Porto\* som äger rum idag under det portugisiska ordförandeskapet i Europeiska unionens råd, lanserar organisationen **European Round Table for Industry, ERT**, ett nytt alleuropeiskt utbildningsinitiativ kallat **Omskolning för sysselsättning (Reskilling 4 Employment, R4E)**. Syftet med programmet är att hjälpa arbetslösa och arbetstagare som riskerar att bli arbetslösa att omskola sig, i en tid när Europas arbetsmarknad genomgår stora förändringar.

*- Vi är mycket glada över att tillkännage initiativet R4E, med pilotförsök som omfattar flera företag som leds av medlemmar i ERT och olika partnerorganisationer i tre länder. Målet är enkelt – att hjälpa människor att omskola sig till yrken som är mer efterfrågade och därmed förbättra deras livssituation, den sociala sammanhållningen och öka EU:s konkurrenskraft. Genom det här nya programmet arbetar företag tillsammans med europeiska och nationella institutioner samt offentliga och privata organ i syfte att vidta effektiva åtgärder för att se till att EU har det humankapital och den kompetens som krävs för den gröna och den digitala omställningen, säger **Paulo Azevedo, ordförande för ERTs utskott för jobb, kompetens och påverkan samt ordförande för Sonae.***

Målet är att skala upp initiativet och att omskola en miljon vuxna i alla åldrar inom Europa fram till 2025. R4E-programmet ska bidra till att mobilisera och samordna institutioner från den offentliga, privata och sociala sektorn. När projektet når full kapacitet kommer det att ha potential att omskola och säkra nya arbetstillfällen till uppemot fem miljoner människor, ett mål som förhoppningen är ska nås till 2030. Det är omkring 25 procent av de arbetstagare som kommer att behöva omskolning till nya yrken då deras nuvarande jobb förändras eller försvinner i takt att den digitala och den gröna omställningen fortskrider. Covid-19-pandemin har skyndat på den här utvecklingen, vilket gör behovet av en sammanhängande omskolningsstrategi desto mer akut.

Genom att adressera denna utmaning bidrar R4E också till att ta tillvara humankapitalet i Europas återhämtning. Dessutom gynnas den sociala inkluderingen och övergången till en hållbar och digital ekonomi främjas.

#### En heltäckande modell, baserad på fyra möjliggörande faktorer

Initiativet syftar till att erbjuda ett sätt att arbeta där systemet för vuxenutbildning kan skiftas över till en heltäckande modell där de arbetssökande blir medvetna om möjligheterna samt tar till sig behovet av att byta yrke. Därefter utbildas de, får en placering och erbjuds handledning i ett framtidsyrke. Modellen kräver riktade utbildningsprogram, handledning till de arbetssökande under resans gång och lokala ekosystem för arbetsförmedling med goda förbindelser där utbildare och arbetsgivare snabbt kan matcha de arbetssökande med lediga platser.

R4E har tagits fram för att fungera i samverkan med insatser från företag, myndigheter, fackföreningar, branschorganisationer och utbildare. När modellen tillämpas kommer den att skraddarsys till de specifika behov och förutsättningar som råder i de enskilda länderna.

Initiativet bygger på en helhetsmodell och ger stöd genom **fyra avgörande möjliggörande faktorer**:

1. **Ta hjälp av tekniken för omskolning**, däribland en gemensam plattform och matchningsrekommendationer med hjälp av artificiell intelligens.
2. Ett **nätverk av utvalda omskolningsleverantörer av hög kvalitet** och arbetsgivare som behöver anställa.
3. **Inrätta stadsspecifika system för arbetsförmedling** för att underlätta matchningen.
4. **Stödja utformning av finansieringsprogram** som ger incitament till både utbildare, arbetsgivare och arbetssökande.

### **Pilotförsök i tre länder**

Under det första året kommer R4E att inleda pilotprojekt i tre EU-medlemsländer: Portugal, Spanien och Sverige, och arbeta med företag som leds av medlemmar i ERT, i samarbete med lokala offentliga och privata intressenter. Bland de företag som deltar i det första programmet återfinns **AstraZeneca, Iberdrola, Nestlé, SAP, Sonae, Telefónica och Volvokoncernen**.

Tillsammans ska de lansera en rad initiativ med potential att skala upp och stärka de nationella omskolningssystemen eller utveckla tillgångar som kan tillämpas i andra länder.

Med detta som utgångspunkt avser R4E att expandera sina insatser till fler länder och inleda samarbeten med fler arbetsgivare, omskolningsleverantörer, innovativa start-up-företag och bemanningsföretag. R4E uppmanar fler organisationer att ansluta sig till initiativet.

ERT kommer regelbundet att redovisa framstegen med R4E-initiativet.

**SLUT**

### **Not till journalister:**

En fullständig lista över ERT:s medlemmar finns [här](#).

\* Mer information om det sociala toppmötet i Porto finns här:

<https://www.consilium.europa.eu/en/meetings/international-summit/2021/05/07/>

**KONTAKT ERT:** Robert O'Meara, kommunikationschef  
Tfn: +32 2 543 10 51 E-post: [robert.omeara@ert.eu](mailto:robert.omeara@ert.eu)  
Twitter: [@ert\\_eu](https://twitter.com/ert_eu)

**European Round Table for Industry (ERT)** är ett forum som samlar omkring 60 företagsledare för stora multinationella företag med europeisk bakgrund, inom en rad branscher och teknikområden. ERT strävar efter ett starkt, öppet och konkurrenskraftigt Europa, med EU och dess inre marknad som drivkrafter för en inkluderande tillväxt och ett hållbart välstånd. ERT:s medlemsföretag har en sammanlagd omsättning på över 2 biljoner euro, ger direkta jobb till omkring 5 miljoner människor runt om i världen, varav hälften i Europa, och bidrar till miljontals indirekta jobb. De investerar mer än 60 biljoner euro årligen i forskning och utveckling, till stor del i Europa.

[www.ert.eu](http://www.ert.eu)